

**ПРИНЯТО:**

Педагогическим советом

Протокол №1 от 29.08.2024

**УТВЕРЖДЕНО:**

Директор МБОУ "ФОСШ им.  
М.Б. Копытова"

\_\_\_\_\_/Гусева С.А./  
Приказ № 96 от 02.09.2024 г.

## **Положение об общем собрании работников МБОУ "ФОСШ им. М.Б. Копытова"**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность коллегиального органа самоуправления МБОУ "ФОСШ им. М.Б. Копытова" (далее – Учреждение).

1.2. Нормативной основой деятельности общего собрания работников общеобразовательного учреждения (далее - Собрание) являются: Закон РФ от 29.12.12. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Трудовой Кодекс РФ, Устав общеобразовательного учреждения, настоящее Положение.

1.3. Собрание функционирует в целях реализации законного права работников Учреждения на участие в управлении Учреждения, осуществления на деле принципа коллегиальности управления Учреждения.

**2. Структура Собрания**

2.1. Участниками Общего собрания работников являются все лица, находящиеся на оплачиваемой работе в Учреждении.

2.2. Общее собрание работников избирает председательствующего и секретаря заседания. Ведение Общего собрания работников возлагается на председательствующего, секретарь выполняет функции по фиксации решений Общего собрания.

**3. Компетенции Собрания**

3.1. Принятие Устава Учреждения, и/ или внесение изменений, дополнений в Устав Учреждения.

3.2. Выборы представителей работников Учреждения в Управляющий совет, избираемых прямым открытым голосованием.

3.3. Выборы представителей работников в постоянные и временные комиссии по различным направлениям.

3.4. Выборы представителей работников Учреждения для ведения переговоров с администрацией Учреждения по подготовке проектов коллективных договоров (иных соглашений в области трудовых отношений) и их заключения, взаимных консультаций по вопросам регулирования трудовых отношений.

3.5. Отзыв ранее избранных представителей.

3.6. Принятие локальных нормативных актов по основным направлениям деятельности Учреждения, а также регулирующие трудовые отношения с работниками Учреждения, в том числе коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка Учреждения.

3.7. Рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение общего собрания директором Учреждения и (или) коллегиальными органами управления Учреждения.

#### **4. Общее собрание работников имеет право:**

4.1. Формировать постоянные и временные органы, осуществляющие контроль за выполнением принятых коллективных договоров (соглашений).

4.2. Избирать представителей из числа работников Учреждения для участия в досудебном разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров. формировать состав примирительных комиссий.

#### **5. Порядок формирования и сроки полномочий.**

5.1. Общее собрание работников является постоянно действующим органом коллегиального управления Учреждения, представляющим интересы работников Учреждения по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в Учреждении.

5.2. Общее собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины от общего числа работников. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием, простым большинством голосов присутствующих членов Общего собрания. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на собрании участников Общего собрания работников.

5.3. Решения Общего собрания согласовываются с директором Учреждения, обязательны для выполнения членами коллектива и администрацией Учреждения.

5.4. Собрание правомочно принимать решения при наличии на заседании не менее половины работников, для которых общеобразовательное учреждение является основным местом работы.

5.5. Решения Собрания принимаются открытым голосованием, при этом решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на Собрании.

5.6. При равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое голосовал председатель Собрания.

5.7. Решения Собрания вступают в законную силу после их утверждения директором Учреждения. В остальных случаях решения Собрания имеют для директора рекомендательный характер.

5.8. Решения Собрания могут быть обнародованы, доведены до сведения всех участников образовательного процесса, включены в публичные отчеты, опубликованы в Интернет - сайте Учреждения.

5.9. Директор вправе отклонить решение Собрания, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения.

5.10. Общее собрание действует бессрочно. Созывается по мере необходимости (не реже одного раза в год) по требованию директора Учреждения, профсоюзной организации, действующей в Учреждении, или не менее чем десяти работников Учреждения. Повестка дня и порядок рассмотрения вопросов, включенных в повестку дня, определяются соответствующим решением Общего собрания работников.